

Referat af bestyrelsesmøde i Dansk Sociologiforening den 26. september kl. 16.00-18.00 (online)

Deltagere: Barbara, Merete, Anne Kirstine, Morten, Therese, Cecilie, Pia, Kirsten, Alberte (referent og ordstyrer)

1. Forpersonskab v. Alberte og Barbara

Bestyrelsen er på forhånd blevet oplyst, om at forpersonskabet ikke genopstiller ved den kommende generalforsamling, hvorfor jagten på nye forpersoner er gået ind. Alle bestyrelsesmedlemmer opfordres til at gøre sig overvejelser om relevante kandidater – også internt i bestyrelsen.

Bestyrelsen er enige om, at det ikke er et krav, at forpersonskabet skal være forankret på et universitet. Det vigtigste er, at det er personer, der har et stort engagement. Det kan være en fordel ift. kendskab til foreningen, at en i forpersonskabet allerede sidder i bestyrelsen.

2. Tilbage melding fra redaktionen v. Barbara

Bestyrelsen er blevet informeret om redaktionens tilbage melding på bestyrelsens beslutning om opsplittning mellem tidsskrift og forening. Redaktionen ønsker ikke en opsplittning, da de mener, at både redaktion og bestyrelse fortsat får meget ud af samarbejdet. Den holdning deler bestyrelsen ikke. Samtidig begynder det at blive svært for bestyrelsen at forsvare, at ca. halvdelen af foreningens budget hvert år går til tidsskriftet, når udgivelseskadencen over en årrække har været ustabil og meget lav. Derfor holder bestyrelsen fast i at indstille til en opsplittning mellem de to organisationer, ved den kommende generalforsamling i 2024. Det vil således være generalforsamlingen, der tager endeligt stilling til spørgsmålet.

Det nævnes, at et parallelt samarbejde stadig kan være relevant, men det en forudsætning, at de to organisationer administreres hver for sig og ikke deler økonomi.

3. Ansættelser v. Alberte

KU har efter en langtrukken proces meddelt, at de ikke længere ønsker et samarbejde om studenteransættelse. Samtidig kan Gittes ansættelse som bogfører kun løbe frem til den kommende generalforsamling. Vi skal derfor finde en ny løsning ift. ansættelser.

I mellemtiden er det vigtigt, at dokumenter vedr. how-to som student i foreningen samt login til diverse profiler samles på et Google Drev, som alle i bestyrelsen kan tilgå således vi fortsat kan promovere for arrangementer mm. Alberte kontakter Matilde for dette.

Vi er i øjeblikket i gang med at afsøge muligheden for et ansættelsessamarbejde med AAU. I en overgangsperiode kan Kirsten god varetage bogholderfunktionen. Det forudsætter dog, at en anden træder ind i hendes revisorpost.

4. Nyt regnskabsprogram v. Kirsten

Kirsten har lavet research og der er en række muligheder. Herunder regnskabsprogrammer, der er populære blandt foreninger. Det er dog mest meningsfuldt at træffe en endelig beslutning om valg af regnskabsprogram, når vi ved hvem der kommer til at løfte opgaven og i den forbindelse, hvilket program de er vant til at bruge.

Kirsten kommer derfor med et oplæg til den kommende bestyrelse om et nyt regnskabsprogram, når den nye bogholder er fundet.

5. Bankskifte v. Morten

Processen har været gået i stå pga. manglende prokura fuldmagt. Morten har dog startet processen op igen og vi er nu godt på vej ift. til bankskifte.

6. Strategi for hvervning af nye medlemmer v. Morten og Therese

- Therese og Morten har reklameret for foreningen på rusturen for sociologiforeningen v. KU.
- Der er blevet igangsat en kampagne for studerende, der kan få gratis medlem det første år.
- Overvejelser om flere medlemsarrangementer eller aktiviteter der er eksklusive for medlemmer, så medlemmerne oplever at få noget for deres medlemskab, når nu de ikke længere får Dansk Sociologi.
- Ide om at opstarte et samarbejde med toturene på sociologiuddannelserne.
- Overvejelser om at gøre op med princippet om ikke at betale oplægsholdere, med det formål at kunne trække en anden type oplægsholdere til, som vil være større trækplastre og attraktive for medlemmerne. Det er der dog uenighed om i foreningen,

da man ønsker at holde fast i frivillighedsprincippet, når vi driver en frivillig forening. En fast politik om betaling risikerer at skabe en u hensigtsmæssig dynamik, om hvornår man er "vigtigt nok" til honorering og til hvilke beløb. Det er samtidig usandsynligt at foreningens økonomi kan bære det. Der argumenteres i stedet for, at vi fokuserer på at have en højere kadence på arrangementer med større udenlandske navne a la Boltanski, hvilke vi undtagelsesvis honorer grundet den værdi det vil have for medlemmernes oplevelse af medlemskab. Til disse arrangementer er det ideen, at der evt. skal være tilmeldingsgebyr for ikke-medlemmer og en reduceret pris eller gratis deltagelse for medlemmer.

- Ideer om arrangementer, hvor vi oftere kommer udover det akademiske oplæg. Der skal ske en styrkelse af den sociale del. Fx gennem flere todelte arrangementer, hvor der er hhv. er en faglig og en social del.
- Der skal arbejdes med sense of community.
- Netværksmøder og karriere-fællesskaber, hvor medlemmerne ser en værdi i medlemskabet. Det kan både være for nyuddannede og personer, der er længere i deres karriere. Vi skal tættere på verden uden for universiteterne og København.
- I den nye medlemsstrategi er det også indtænkt, at der ved den kommende generalforsamling i 2024 skal indstilles til reduktion af medlemskontingent, såfremt tidsskrift opsplittes. Fx 100-200 kr. for studenter, ledige og pensionister, og 300-400 kr. for personer i arbejde.
- Forslag om en form for "bogklub for studerende", hvor vi som forening faciliterer fællesskaber, der forbinder særligt de studerende på tværs af interesseflader.
- Forslag om faste koncepter for, hvad der skal ske hvert år, således vi har nogle rammer at arbejde ind i og som medlemmerne kan forvente sig af foreningen. Det er særligt meningsfuldt ifm. en relancering af foreningen, når vi ikke længere er tilknyttet tidsskriftet. Det vil dog skulle blødes lidt op løbende, da alle arrangementer og aktiviteter er drevet af bestyrelsesmedlemmernes interesser og engagement.
- Vi skal være ude i god tid med efterårsarrangementerne, så man kan bruge det, når vi reklamerer for foreningen på rusture mm. NB. denne reklame har tidligere og vil også fremadrettet kunne varetages af foreningens student, der kan tage rundt på landets uddannelser og sprede budskabet.

7. Efterårets arrangementer (alle)

Cecilie: Ide til et arrangement om racialisering på uddannelser, hvorfor er det problematisk at akademia er så hvid, hvorfor er pensum så hvidt? Der mangler repræsentation. Paneldebat med nogen der beskæftiger sig med marginalisering og racialisering. De studerende har et ansvar for ikke bare at tage hvid litteratur og teori for gode vare.

Ideer til paneldeltagere er bl.a.:

- Prince Henry
- Mira og Tess Skadegård
- Mette Toft
- Josefie Lee Stage
- Elisabeth Løve Hunter

Arrangementet kunne fx afholdes på Studenterhuset fx i februar 2024.

Therese: Arrangement om demografiske udfordringer. Er blevet udskudt lidt. Therese overvejer om det kan gentænke, så tilslutningen måske bliver større, og at planlægningen ikke bliver så krævende op til Therese afleverer sin Ph.d. Det skal afklares om det er realistisk, at afholde arrangementet sent på efteråret.

Barbara: SoRu 2023 konferencen gennemføres på SDU Esbjerg den 26. og 27. oktober 2023. DSF er medarrangør sammen med ESA RN22 og ISA TG04. Selvom der har været frafald i organisationsgruppen pga. af situationen i Esbjerg, ser det godt ud med arrangementet. Deltagerantal ser ud til at blive fint og vi ser frem til en spændende konference.

1. Evt.

Pia: Der er snart møde i Danmark i Nordisk Sociologiforening. Afstemning med bestyrelsen om, hvad der skal rapporteres tilbage til NSA. Pia gør samtidig opmærksom på, at hun ønsker en mere tilbagetrukket rolle i NSA, så den kommende repræsentant skal kunne gå aktivt ind i arbejdet.